

People Analytics en el centro de la conversación: líderes de gestión de personas compartieron experiencias y visiones



El jueves 21 de agosto, RH Management desarrolló un nuevo desayuno ejecutivo en el Hotel W Santiago, esta vez enfocado en los desafíos actuales y futuros del People Analytics en la gestión de personas. La actividad, realizada con el apoyo de Rex+, empresa de Visma Latam HR, reunió a ejecutivos de primer nivel en un espacio de conversación estratégica y entre pares.

El encuentro contó con un panel de especialistas integrado por Renée Scholem, vicepresidenta senior de recursos humanos en Hapag Lloyd RSA, y Juan Francisco Luna, consultor en People Analytics y académico de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile. Ambos entregaron perspectivas sobre cómo el análisis de datos está transformando la gestión de personas y cuáles son los retos que enfrentan las organizaciones al implementar estas prácticas. A partir de estas intervenciones, se abrió un diálogo participativo donde los asistentes compartieron experiencias, inquietudes y aprendizajes sobre el uso de datos en sus propias organizaciones. La conversación giró en torno a cómo potenciar decisiones estratégicas basadas en evidencia, fortalecer la gestión del talento y generar mayor valor desde el área de personas. Participaron de esta jornada Andrés Gómez, CEO de Rex+; Víctor Lara, director de personas en la Universidad Mayor; Jorge Contanzo, gerente de gestión de personas en Alimex S.A.; Fernando Valestín, gerente de personas en AFP Modelo; Ricardo Muñoz, gerente de personas y cultura en Aliservice S.A.; Carolina Bascuñán, gerente de relacionamiento estratégico y gestión de personas en Achs; Julio Antúnez, gerente de recursos humanos en Intime; José Miguel Crespo, gerente de personas en Ariztía; Alicia Jensen, key account manager en Rex+; Luis Eduardo Montes, gerente corporativo de personas en LarrainVial; y Fernando Ramírez, gerente de personas en Syncore. Este desayuno volvió a confirmar que los grandes cambios en la gestión de personas parten de conversaciones francas entre quienes lideran el futuro del trabajo. Desde RH Management agradecemos la apertura y generosidad de cada participante, convencidos de que el diálogo estratégico es la base para avanzar en la transformación cultural de las organizaciones. ¡Co-construyamos RH Management 2030! DEJA UNA RESPUESTA