

## Liderar en tiempos de incertidumbre: las habilidades que marcarán el Liderazgo de 2026

*La irrupción de la inteligencia artificial, la consolidación del trabajo híbrido y la creciente preocupación por el bienestar están redefiniendo el liderazgo. Frente a este escenario, Unegocios FEN de la Universidad de Chile impulsa una formación que combina estrategia, tecnología y desarrollo humano para preparar a los líderes que el futuro exige.*

El liderazgo está atravesando una transformación profunda. Las organizaciones enfrentan un entorno marcado por la aceleración tecnológica, la automatización y una demanda cada vez más explícita por culturas humanas, éticas y sostenibles. En este nuevo contexto, liderar ya no se trata solo de dirigir personas, sino de **construir sentido, generar confianza y tomar decisiones informadas sin perder criterio propio.**

Según explica Annabella Zaccarelli, directora académica del Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Unegocios FEN UCHILE, uno de los cambios más relevantes es la necesidad de formar líderes capaces de



**Annabella Zaccarelli**, directora académica del Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Unegocios FEN UCHILE.

integrar datos y tecnología con juicio humano. “El avance de la inteligencia artificial exige líderes informados, pero profundamente

humanos, capaces de apoyarse en información objetiva sin renunciar a la experiencia, la ética y la responsabilidad personal”, señala.

A ello se suma la consolidación del trabajo híbrido y de equipos distribuidos, lo que ha desplazado los modelos tradicionales de control hacia formas de gestión basadas en la confianza, la autonomía y modelos de trabajo orientados a objetivos y a gestión por promesas. En este escenario, el rol del liderazgo evoluciona: deja de centrarse en la supervisión directa y pasa a facilitar y acompañar a los equipos para un óptimo logro de resultados, promoviendo la colaboración. Este cambio también incorpora el bienestar y la seguridad psicológica como elementos clave para sostener la productividad y el compromiso de los equipos.

De cara a los próximos años, las competencias críticas para liderar equipos en escenarios de alta incertidumbre incluyen la adap-

tabilidad, el aprendizaje continuo, la comunicación clara y empática, el pensamiento crítico y la toma de decisiones bajo ambigüedad.

“Preparar líderes para 2026 implica mucho más que transmitir técnicas de gestión. Significa formar personas capaces de hacerse cargo de sí mismas, de los otros y de las decisiones que toman, en contextos complejos y cambiantes”, concluye Zaccarelli. Una mirada que refleja el compromiso de Unegocios FEN con una formación ejecutiva conectada con los desafíos reales del presente y del futuro del trabajo.



Noticias y contenidos